

## ZARZĄDZENIE NR 14/2012

### Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury z dnia 26 września 2012 roku

#### w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu Pracy, ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. Nr 13 poz. 123 ze zmianami), ustawy z dnia 31 sierpnia 2011 roku o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 207 poz. 1230), rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury z póź. zm.; ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z dnia 10 kwietnia 2000 r.) oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie, zarządza się, co następuje:

#### § 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury zmianie ulega zapis § 17 ust. 3

z: Pracownikowi może zostać przyznana miesięczna nagroda w wys. od 2 do 5% wynagrodzenia zasadniczego za bardzo dobrze wykonane odpowiedzialne zadanie lub zwiększony zakres zadań.

na: **Pracownikowi może zostać przyznana miesięczna nagroda w wys. od 5 do 15% wynagrodzenia zasadniczego za bardzo dobrze wykonane odpowiedzialne zadanie lub zwiększony zakres zadań.**

#### § 2

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

#### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2012 roku.

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Kultury  
w Pelplinie  
*Piotr Łęga*