

ZARZĄDZENIE NR 13/2013

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury z dnia 14 listopada 2013 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie

Na podstawie Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94; ost. zm. Dz. U. z 8 października 2012 r. poz. 1110), Ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz. U. z 16 kwietnia 2012 r. poz. 406), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 8 października 2012 r. poz. 1105) oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury zmianie ulega zapis § 4 ust. 7, pkt 1.

z:

7. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda roczna.

1) Nagroda ma charakter roczny i wypłacana jest w końcu roku kalendarzowego.

na:

7. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda półroczna i roczna.

1) Nagroda półroczna wypłacana jest w miesiącu czerwcu lub lipcu, a nagroda roczna w grudniu lub w pierwszym kwartale następnego roku.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2013 roku.