

ZARZĄDZENIE NR 13/2013

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury z dnia 14 listopada 2013 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie

Na podstawie Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94; ost. zm. Dz. U. z 8 października 2012 r. poz. 1110), Ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz. U. z 16 kwietnia 2012 r. poz. 406), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 8 października 2012 r. poz. 1105) oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury zmianie ulega zapis § 4 ust. 7, pkt 1.

z:

7. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda roczna.

1) Nagroda ma charakter roczny i wypłacana jest w końcu roku kalendarzowego.

na:

7. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda półroczna i roczna.

1) Nagroda półroczna wypłacana jest w miesiącu czerwcu lub lipcu, a nagroda roczna w grudniu lub w pierwszym kwartale następnego roku.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2013 roku.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA W MIEJSKIM OŚRODKU KULTURY W PELPLINIE

Na podstawie Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94; ost. zm. Dz. U. z 8 października 2012 r. poz. 1110); Ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz. U. z 16 kwietnia 2012 r. poz. 406), zwanej dalej „Ustawą”; Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 8 października 2012, poz. 1105), zwanym dalej „Rozporządzeniem MKiDN”, ustala się w niniejszym regulaminie warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Kultury w Pelplinie.

§ 1

1. W Miejskim Ośrodku Kultury w Pelplinie (zwanym dalej MOK) obowiązuje miesięczny system wynagrodzeń.
2. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w terminie pięciu ostatnich dni kalendarzowych miesiąca. Jeżeli w te dni przypadają dni ustawowo wolne od pracy, wypłata następuje dnia poprzedniego.
3. Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na konto bankowe Pracownika, który na piśmie wyraził na to zgodę. Pozostali pracownicy otrzymują wypłatę w kasie Ośrodka Kultury.
4. Zwrot kosztów podróży służbowej, wypłacany jest gotówką w księgowości w ciągu tygodnia od złożenia przez pracownika wypełnionego i potwierdzonego druku delegacji.
5. Zwrot kosztów używania samochodu prywatnego do celów służbowych, następuje gotówką w terminie do 10-go następnego miesiąca.

§ 2

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz inne świadczenia wynikające z przepisów prawa i niniejszego regulaminu.
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy, posiadanych umiejętności, przy zastosowaniu kryteriów:
 - a) posiadane wykształcenie i przygotowanie zawodowe
 - b) zakres obowiązków, odpowiedzialności i stopień samodzielności w pracy
 - c) złożoność i zakres powierzonych prac
 - d) dotychczasowy dorobek i osiągnięcia w pracy zawodowej
 - e) staż pracy
3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatków funkcyjnych i innych składników wynagrodzenia, ustala się z pracodawcą w indywidualnych umowach o pracę.

Zapoznałem się z treścią zarządzenia:

1. Grażyna Szulc-Głazik
2. Anna Pielecka
3. Ewa Freda
4. Wiesław Świtała
5. Piotr Sakowski
6. Izabela Szweda