

ZARZĄDZENIE NR 10/2012

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury z dnia 29 lutego 2012 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy, ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. Nr 13 poz. 123 ze zmianami), ustawy z dnia 31 sierpnia 2011 roku o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 207 poz. 1230), rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury z póź. zm.; ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z dnia 10 kwietnia 2000 r.) oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury zmianie ulegają zapisy:

1. § 8 Regulaminu

z: Pracownikowi przysługuje premia w wys. do 5% wynagrodzenia zasadniczego na warunkach określonych w Regulaminie premiowania, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu wynagradzania.

na: **Pracownikowi może zostać przyznana premia za przepracowany miesiąc w wys. do 5% wynagrodzenia zasadniczego na warunkach określonych w Regulaminie premiowania, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu wynagradzania.**

2. § 4 ust. 1 zał. nr 3 do Regulaminu – Regulamin premiowania

z: Pracownik ma prawo do premii miesięcznej w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego

na: **Pracownik może otrzymać premię miesięczną w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.**

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2012 roku.

§ 4

Traci moc Zarządzenie nr 1/2010 z dnia 29 stycznia 2010 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Miejskim Ośrodku Kultury w Pelplinie.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Kultury
w Pelplinie

Piotr Łaga