

**ZARZĄDZENIE NR 7 / 2020**

**DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W PELPLINIE  
W SPRAWIE ZASAD ZAPEWNIENIA PROFILAKTYCZNYCH POSIŁKÓW  
I NAPOJÓW DLA PRACOWNIKÓW**

Na podstawie art. 232 ustawy z 26 czerwca 1974 - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. nr 21, póź. 94 ze zm.), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. nr 60 poz. 279 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

**§1**

1. W Miejskim Ośrodku Kultury w Pelplinie zapewnia się pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie posiłków profilaktycznych i napoje, zgodnie z warunkami pracy występującymi na tych stanowiskach.

**§2**

1. Uprawnieni do korzystania z profilaktycznych posiłków są pracownicy wykonujący prace:
  - a. związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal u mężczyzn i powyżej 1100 kcal dla kobiet,
  - b. związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej wydatek energetyczny powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, jeśli praca wykonywana jest w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się temperatura poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
  - c. związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej wydatek energetyczny powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym (od dnia 1 listopada do 31 marca),
  - d. pracownikom wykonującym prace pod ziemią,
  - e. pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

**§3**

1. Uprawnieni do korzystania z profilaktycznych posiłków są pracownicy wykonujący prace:
  - a. w warunkach gorącego mikroklimatu powyżej 25°C,
  - b. w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością siły chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000,
  - c. przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,

- d. przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet,
- e. na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

#### **§4**

1. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspakajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy. Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników.
2. Posiłki i napoje winny być wydawane pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie. Posiłki profilaktyczne powinny być wydawane w czasie regulaminowych przerw po przepracowaniu 3 - 4 godzin w wyżej wymienionych warunkach. Napoje należy udostępnić pracownikom w ciągu całej zmiany roboczej.
3. Jeśli pracodawca nie ma możliwości wydawania posiłków ze względu na rodzaj wykonywanej pracy lub ze względów organizacyjnych, może w czasie pracy zapewnić:
  - a. korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych,
  - b. przyrządzanie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z otrzymanych produktów.
4. Pracodawca zapewnia pracownikowi możliwość spożycia posiłku w czasie pracy w inny sposób niż wydanie jednego dania gorącego, w szczególności przez przekazanie produktów umożliwiającą przygotowanie posiłku we własnym zakresie lub bonów, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłku, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie
5. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

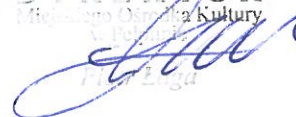
#### **§5**

1. Lista pracowników, którym przysługują posiłki profilaktyczne oraz/lub napoje stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
2. Zmiana wykazu osób uprawnionych nie powoduje zmiany treści Zarządzenia.

#### **§6**

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR  
Miejscowość: Opatów, 12 Kultura



**Lista Pracowników uprawnionych do otrzymywania  
posiłków profilaktycznych oraz napojów.**

<b>Lp.</b>	<b>Imię i Nazwisko</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Posiłki / Napoje</b>	<b>Podpis Pracownika</b>
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				